

# Automatisierte Ein- und Austrittsbefragung

## Optimieren Sie wirkungsvoll Ihr Onboarding und Offboarding

Gewinnen Sie wertvolle Einblicke in die Erfahrungen und Bedürfnisse Ihrer Mitarbeitenden während der bedeutenden Ein- und Austrittsphasen. Befragungen helfen, Ihre Mitarbeitenden zufriedener und schneller zu integrieren, sowie die Gründe der Fluktuation besser zu verstehen. Durch systematisches Erfassen und Analysieren dieser Daten können Sie gezielte Massnahmen ergreifen. So optimieren Sie die Employee Experience und stärken die langfristige Mitarbeiterbindung gleich zu Beginn.

## Unser Vorgehen

Integrieren Sie die Qualtrics Software in Ihre Organisation, sammeln Sie Daten entlang des Onboardings und Offboardings und analysieren Sie diese wirkungsvoll. Gemeinsam erarbeiten wir die Grundlagen spezifischer Befragungen für Ihre Bedürfnisse und stellen mit Schnittstellen zu Ihren HR-Systemen sicher, dass in Ihrem Unternehmen automatisiertes und kontinuierliches Feedback gewährleistet wird.

Durch die Datenanalyse können Sie die Mitarbeiterzufriedenheit und damit ihre Arbeitgeberattraktivität vom ersten Kontakt mit Ihren neuen Mitarbeitenden stärken. Es ergeben sich unzählige Vorteile:

- Verstehen Sie die Bedürfnisse und Erwartungen neuer Mitarbeitender bereits während des Onboardings, um eine reibungslose Integration zu gewährleisten.
- Identifizieren Sie frühzeitig mögliche Schwierigkeiten oder Bedenken neuer Mitarbeitender, um proaktiv Lösungen anzubieten.
- Nutzen Sie Feedback, um Onboarding-Prozesse kontinuierlich zu verbessern und die Einarbeitungszeit zu verkürzen.



## Ihr Gewinn

- Wirkungsvolles On- und Offboarding mit kontinuierlicher Analyse und Auswertung
- Best Practice Fragenkatalog oder Erstellung eigener Befragungen
- Rollenbasiertes Dashboard für HR und Führungskräfte
- Integration in SAP SuccessFactors und weitere HR Systeme
- Download PDF / Webpage as PDF document

- Durch Offboarding-Befragungen können die Beweggründe für Kündigungen detailliert analysiert werden, um zukünftige Abwanderungen zu verhindern.
- Analysieren Sie Daten, um strukturelle oder kulturelle Verbesserungen innerhalb des Unternehmens vorzunehmen und zeigen Sie durch regelmässige Befragungen, dass die Meinungen und Erfahrungen Ihrer Mitarbeitenden wertgeschätzt werden.

Unsere automatisierten Ein- und Austrittsbefragungen liefern Ihnen präzise und aktuelle Einblicke, die Ihnen helfen, strategische Entscheidungen zur Verbesserung der Employee Experience zu treffen. Nutzen Sie unsere benutzerfreundliche Software, um diese wichtigen Phasen im Mitarbeiterlebenszyklus optimal zu gestalten und nachhaltige positive Veränderungen in Ihrem Unternehmen zu bewirken.

## Kundenbeispiel

---

Wir haben mit einem Unternehmen aus der Bankenbranche die Ein- und Austrittsbefragungen optimiert, digitalisiert und vereinheitlicht. Sowohl HR-Verantwortliche als auch Führungspersonen nutzen rollenbasierte Zugriffe auf die Ergebnis-Dashboards, um durch eine kontinuierliche und automatisierte Befragung aktuelle Stärken und Verbesserungspotenziale zu erkennen. Dadurch konnten sie schnelle und effektive Optimierungsmassnahmen umsetzen und nachverfolgen.