

# Performance Management Check

## Bereichern Sie Ihr Performance Management mit Purpose

Passt Ihr Performance Management zu Ihren Werten und Ihrer Vision? Ist es agil genug? Interne Klarheit zum aktuellen Status Quo, Inspiration aus aktuellen Trends und wissenschaftlicher Theorie, praxisnahe Inputs und gemeinsames Verständnis für die künftige Richtung in Ihrem Performance Management schaffen einen wirksamen Startpunkt.

## Unser Vorgehen

---

Damit wir uns optimal auf den Workshop vorbereiten können, erhalten Sie einen strukturierten Fragebogen, den Sie ausgefüllt zusammen mit hilfreichen Unterlagen an uns zurückgeben. An einem gemeinsamen halbtägigen Workshop nimmt ein ausgewählter (GL-) Personenkreis teil. Inhalt dieses Performance Management Workshops ist eine strukturierte Darstellung Ihres Status Quo (Leitbild, Prozesse, Zufriedenheit), Inspiration zu Themen wie Agilität, Leistung, OKR, Motivation, Vergütung und Transformation sowie zielgerichtete Interaktion zur individuellen Situation in Ihrem Unternehmen. Im Anschluss bereiten wir Ihnen alle Informationen auf und präsentieren Ihnen konkrete Handlungsempfehlungen und eine Roadmap, wie diese Massnahmen umgesetzt werden könnten.

## Kundenbeispiel

---

Mit einem Kunden aus der Medienbranche führten wir einen gemeinsamen Performance Management Check durch. Dabei wurde der Status Quo mit der Geschäftsleitung sowie HR-Vertreterinnen diskutiert sowie Wünsche und Anregungen für die Zukunft aufgenommen. Anhand dieser Diskussion und den Inputs konnte dem Kunden eine detaillierte Handlungsempfehlung präsentiert werden, die aufzeigt, mit welchen Massnahmen und mit wie viel Aufwand das Medienunternehmen zu einem neuen Performance Management gelangt.



## Ihr Gewinn

---

- gemeinsames Verständnis des Status Quo
- Knowhow über aktuelle Trends
- Aufbau von praxisnahem Wissen
- konkreten Handlungsempfehlungen für weitere Schritte