

# Easy2Recruiting

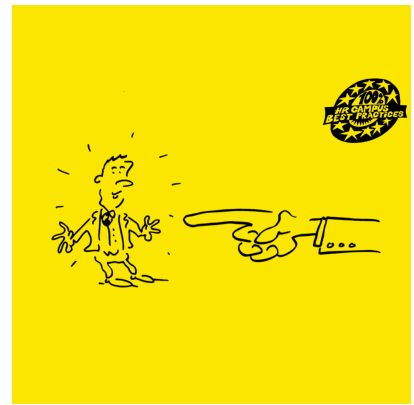
## Cloudbasierte und vorkonfigurierte HR Campus Best Practices in SAP SuccessFactors für Ihre erfolgreiche Talentakquise

Easy2Recruiting ist cloudbasiert und beinhaltet vorkonfigurierte Best Practices in SAP SuccessFactors für Ihre erfolgreiche Talentakquise, mit dem Sie ab dem ersten Tag arbeiten können. Über die moderne Karriereseite führen Sie Ihre Bewerber gezielt auf die passenden Stellen. Bearbeiten Sie zudem aktiv Ihren Talent Pool und bauen Sie langfristige Kandidatenbeziehungen auf. Entlang eines bewährten Selektionsprozesses können Ihre Recruiter von der Bewerbung bis zur Anstellung die besten Talente effizient identifizieren.

### Funktionalitäten

Folgende Funktionalitäten bekommen Sie mit SAP SuccessFactors Easy2Recruiting:

- An Ihr CI/CD anpassbares Karriereportal (Stellenmarkt, Arbeitgeberportrait, Jobrubriken, Talent Community)
- Kandidaten Self Services (Profilpflege, Bewerben und Bewerbungsstatus einsehen, Vertragsangebot prüfen)
- Mitarbeiterempfehlungsprogramm
- Vorgesetzten Self Service für Stellenantrag, Inserat und Genehmigungsprozess
- Flexible Publikationskanäle: Internes und externes Karriereportal und Portal für Stellenvermittler
- Vordefinierte Bewerberadministration mit dynamischer Statusvergabe
- Automatisierte und manuell ausgelöste Bewerberkorrespondenz
- Vorkonfiguriertes Rollenkonzept inklusive Recruiting-Teams
- Bewertung und Selektion von Kandidaten (ABC-Rating, Kompetenzbeurteilung)
- Vertragsangebot (Interne Angebotsgenehmigung, Vertragsunterbreitung)



### Highlights

- Komplette Grundkonfiguration für den gesamten Prozess der Talentakquise
- Attraktive Paket- & Lizenzkosten
- 100% Cloud Technologie
- Mobile Lösung
- Kurze Implementierungsdauer, ready to use ab dem 1. Tag
- Kontinuierliche Innovation dank halbjährlichem Release
- Zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführte Workshops und Schulungen inkl. Dokumentationen /Guides/Unterlagen

## Prozess

Mit SAP SuccessFactors Easy2Recruiting erhalten Sie den folgenden vorkonfigurierten Prozess für die Talentakquise:



## Mit Easy2Recruiting bekommen Sie von uns:

- Eine bewährte Einführungsmethodik
- Ein zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführter Discovery Workshop inkl. detaillierter Unterlagen
- Systemadministrator Schulung inkl. ausführlicher Guides
- Dokumentation der Systemkonfiguration
- Best Practice Test Cases

## Voraussetzungen oder was Sie mitbringen müssen:

- Nominierung eines Systemadministrators
- Bereitschaft zur Standardisierung und Konsolidierung bestehender Recruiting-Prozesse
- Ausreichend Ressourcen zum Entdecken, Annehmen und Testen der Lösung
- Firmeninternes „Go“ für die Einführung einer Cloud-Lösung

## Aktivierung Recruiting Posting

- Die Aktivierung von Recruiting Posting für die Publikation der Stellen auf Uni- und Jobportalen beträgt 4 Tage (über den Starterpreis hinaus)
- Inkludiert sind dabei: Setup Backend / Frontend, Rollen Anpassung, Halbtägige Schulung für den Kunden-Admin sowie Support bis Go-Live
- Nicht inkludiert ist: Die Integration weiterer, noch nicht von Recruiting Posting unterstützten Portalen

## Integration SAP SuccessFactors - Wepow

Neu bieten wir auch eine SAP SuccessFactors - Wepow Integration an. Wepow ist ein modernes cloudbasiertes Video Interviewing Tool. [Hier](#) erfahren Sie mehr über die Integration von Wepow in SuccessFactors.