

# Easy2Succession & Development

## Cloubasierte und vorkonfigurierte HR Campus Best Practices in SAP SuccessFactors für Ihre Nachfolgeplanung

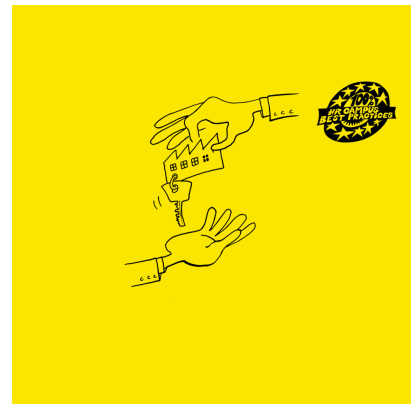
Easy2Succession&Development ist cloubasiert und beinhaltet vorkonfigurierte Best Practices in SAP SuccessFactors für eine erfolgreiche Nachfolgeplanung für Ihr Unternehmen. Die Identifikation von Schlüsselpositionen sowie allfälliger Lücken in der Nachfolgekette lassen sich durch moderne Dashboards und attraktive Organigramme effizient visualisieren. Nebst der Nominierung potenziell geeigneter Nachfolger können zugleich passende Entwicklungsmaßnahmen für diese Personen geplant werden. So stellen Sie eine aktive und transparente Nachfolgeplanung für Ihr Unternehmen sicher.

### Funktionalitäten

- Identifikation und Verwaltung von Schlüsselpositionen und -personen
- Self Services für Mitarbeiter und Vorgesetzte zur Pflege relevanter Talentinformationen
- Kalibrierung von Mitarbeiterbewertungen zur Gewährleistung der Gleichbehandlung
- Graphische Vergleichsmöglichkeiten von Talentdaten über Teamgrenzen hinaus
- Unternehmensweite Talentsuche
- Verwaltung individueller Entwicklungs- und Karrierepläne

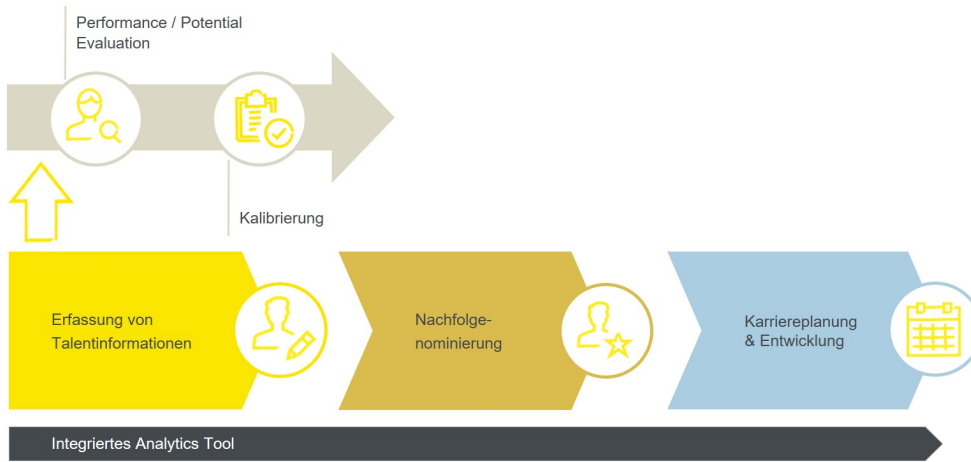
### Prozess

Mit SAP SuccessFactors Easy2Succession&Development erhalten Sie den folgenden vorkonfigurierten Prozess für die Nachfolgeplanung:



### Highlights

- Komplette Grundkonfiguration für den gesamten Prozess der Nachfolgeplanung
- Attraktive Paket- & Lizenzkosten
- 100% Cloud Technologie
- Mobile Lösung
- Kurze Implementierungsdauer, ready to use ab dem ersten Tag
- Kontinuierliche Innovation dank halbjährlichem Release
- Zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführte Workshops und Schulungen inkl. Dokumentationen /Guides/Unterlagen



## Mit Easy2Succession&Development bekommen Sie von uns:

- Eine bewährte Einführungsmethodik
- Ein zentraler Ansprechpartner bei HR Campus
- Geführter Discovery Workshop inkl. detaillierter Unterlagen
- Systemadministrator Schulung inkl. ausführlicher Guides
- Dokumentation der Systemkonfiguration
- Fachsupport für den Migrationsprozess inkl. Migrationsfile(s)
- Best Practice Test Cases
- Best Practice Cut-over plan für einen erfolgreichen Go Live

## Voraussetzungen oder was Sie mitbringen müssen:

- Nominierung eines Systemadministrators
- Bereitschaft zur Standardisierung und Konsolidierung bestehender Succession-Prozesse
- Ausreichend Ressourcen zum Entdecken, Annehmen und Testen der Lösung
- Firmeninternes „Go“ für die Einführung einer Cloud-Lösung